OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE
Reçu le 15/09/2026 09H45
Par. Emmanuel
N° d'ordre 108 / TOR

MERCY CORPS

OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 104/OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	**Conseiller(ère) technique – Réponse Ebola**
Lieu de Prestation	Bunia
Statut du Poste	Temps plein, temporaire, CDD 4 mois
Niveau Salaire /Categorie	Catégorie V (selon notre grille nationale des salaires)
Eligible à la délocalisation	Non
Niveau de Risque Safeguarding	☒ Niveau 3 ☐Niveau 2 ☐Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	1
Date de l'offre	15 septembre 2026
Date de clôture	25 septembre 2026 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- ***LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT***
- ***LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%***
- ***DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES***
- ***Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.***

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.

Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel d'environ 300 employés nationaux et expatriés.

En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, nous avons atteint près de 2,12 millions de personnes par nos activités clés au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et du Kasaï avec des programmes intégrés garantissant un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans des contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance afin de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale afin de favoriser la paix et la bonne gouvernance.

Actuellement, avec la pandémie de la COVID19, Mercy Corps RDC a adapté ses programmes d'activités sur terrain afin prévenir la propagation de cette pandémie qui sévit dans le pays depuis le 10 mars 2020 dans 17 provinces du pays.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un(e) CONSEILLER(E) TECHNIQUE – RÉPONSE À EBOLA basé à Bunia province de l'Uturi, en République Démocratique du Congo.

ÉQUIPE D'URGENCE DE RÉPONSE À EBOLA

Mercy Corps apporte une réponse opportune, appropriée et de haute qualité à l'épidémie d'Ebola en République démocratique du Congo (RDC), fondée sur une approche globale et centrée sur la communauté. Une part importante de cette réponse est mise en œuvre par le consortium Integrated Ebola Response Driven by Communities (IERDC), dirigé par Mercy Corps en partenariat avec des organisations locales et internationales. Cette approche de consortium combine une expertise technique complémentaire et étend la portée de la réponse à travers les zones de santé concernées. La réponse à Ebola de Mercy Corps est organisée autour des axes intégrés et mutuellement renforcés suivants, tous essentiels pour stopper l'épidémie d'Ebola et atténuer ses effets secondaires :

- Communication des risques et engagement communautaire (RCCE) et surveillance communautaire : renforce la confiance communautaire, combat les rumeurs et la désinformation, et renforce la prévention communautaire ainsi que le signalement précoce.
- Prévention et contrôle des infections (IPC) et Eau, assainissement et hygiène (WASH) : renforcent l'infrastructure IPC/WASH et la promotion de l'hygiène dans les établissements de santé et les communautés.
- Continuité des services et des moyens de subsistance : assure l'accès aux services essentiels, aux moyens de subsistance, aux marchés fonctionnels et à la sécurité alimentaire des ménages vulnérables grâce à une aide financière et à d'autres soutiens ciblés.
- Protection, protection, sensibilité aux conflits, analyse des conflits et égalité des genres et inclusion sociale (GESI) : veillez à ce que la réponse soit sûre, inclusive et ne nuise pas, conformément aux principes humanitaires de Mercy Corps et à son engagement local.

Conformément aux principes humanitaires de Mercy Corps et à son engagement envers les partenariats locaux, l'équipe veille à ce que les interventions soient mises en œuvre à grande échelle, avec impact et en étroite coordination avec le ministère de la RDC, les groupes de travail sur la réponse à Ebola et les piliers de coordination, les communautés, d'autres partenaires communautaires et internationaux, ainsi que le système de coordination humanitaire plus large.

RÉSUMÉ GÉNÉRAL DU POSTE

Le/La Conseiller(ère) Technique Réponse à Ebola assure un leadership technique stratégique, la garantie de la qualité et un appui-conseil à l'ensemble des programmes de réponse à Ebola de Mercy Corps en République Démocratique du Congo.

Sous la supervision du/de la Chef(fe) de l'Équipe de Réponse à Ebola, il/elle veille à ce que tous les membres de l'équipe, y compris ceux des organisations partenaires, bénéficient de l'accompagnement technique nécessaire pour mettre en œuvre une réponse de qualité, fondée sur les données probantes et alignée sur les priorités du ministère de la Santé de la RDC ainsi que sur les normes internationales de santé publique.

Le poste fournit un appui technique transversal dans les domaines suivants :

- Communication des risques et engagement communautaire (RCCE) et surveillance communautaire ;
- Prévention et contrôle des infections (PCI) ;
- Eau, Hygiène et Assainissement (WASH) ;
- Sécurité alimentaire et moyens d'existence ;
- Protection.

ONEM AGENCE DE BUNIA

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

1. Leadership technique en santé publique

- Veiller à ce que la stratégie de réponse à Ebola de Mercy Corps reste alignée sur les orientations du ministère de la Santé et des mécanismes de coordination de la réponse.
- Interpréter les tendances épidémiologiques et les informations de surveillance pour orienter la programmation.
- Intégrer les meilleures pratiques, les enseignements tirés et les données probantes dans la stratégie et les opérations de réponse.

2. Appui technique à Mercy Corps et au consortium

- Fournir un soutien technique dans les domaines suivants :

RCCE

- Réviser les stratégies de changement de comportement.
- Conseiller sur les priorités de communication des risques.
- Veiller à ce que les messages reflètent les données épidémiologiques actuelles.
- Examiner les approches de gestion des rumeurs.

Surveillance Communautaire

- Conseiller sur les approches permettant d'améliorer la détection précoce des cas et des rumeurs.

PCI et WASH

- Conseiller les mesures communautaires de prévention des infections.
- Réviser les interventions d'eau, d'assainissement et d'hygiène.
- Recommander des adaptations basées sur les risques de transmission.

Sécurité alimentaire et moyens d'existence

- Évaluer les risques liés aux activités de distribution, de marché et de transfert monétaire.
- Recommander des adaptations opérationnelles visant à réduire les risques de transmission.
- Conseiller sur le relèvement des moyens d'existence dans les communautés affectées.

Protection

- Identifier les implications de protection liées aux mesures de santé publique.
- Conseiller sur la réduction de la stigmatisation.
- Examiner les approches de réintégration des survivants.
- Veiller à la prise en compte des populations vulnérables dans les programmes.

Autres responsabilités :

- Concevoir et réviser les aspects techniques des propositions et rapports de projets.
- Élaborer des notes d'orientation technique.
- Assurer la disponibilité des outils et guides nécessaires à la mise en œuvre.
- Exploiter les données issues des différents volets de programme pour renforcer la gestion adaptative.
- Collaborer étroitement avec les équipes MEL, CARM et CAT.
- Documenter les leçons apprises et promouvoir les innovations.
- Effectuer régulièrement des visites de terrain pour évaluer la qualité des interventions et le respect des normes techniques.
- Veiller à l'intégration de la sauvegarde, de la protection, de la sensibilité aux conflits et du GESI dans toutes les activités.

DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS

- Former les équipes Mercy Corps et les membres du consortium sur les mesures de prévention et contrôle des infections.
- Assurer des sessions régulières d'orientation sur les procédures opérationnelles standards (SOP) liées à Ebola.
- Former le personnel et tester les plans de contingence relatifs à Ebola et aux urgences médicales.
- Garantir la formation de tous les membres de l'équipe sur la sauvegarde et la sensibilité aux conflits.

COORDINATION ET REPRÉSENTATION

- Représenter Mercy Corps dans les instances techniques de coordination de la réponse à Ebola (Cluster Santé, Groupe de Travail RCCE, Groupe de Travail PCI, réunions techniques du ministère de la Santé, etc.).
- Assurer une coordination efficace entre les équipes Programme, MEL, CAT et les partenaires.
- Représenter Mercy Corps auprès des partenaires humanitaires, bailleurs, autorités et autres parties prenantes selon les besoins.

RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE

- Le poste ne supervise pas directement d'autres membres du personnel.
- Supérieur hiérarchique direct : Chef(fe) de l'Équipe de Réponse à Ebola.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

Formation

- Master en santé publique, médecine, pharmacie, sciences infirmières ou domaine connexe.

Expérience

- 3 à 5 ans d'expérience démontrée dans une ONG internationale.
- Expérience dans les programmes humanitaires multisectoriels.
- Expérience en gestion de projets, gestion et formation du personnel.
- Expérience avec les bailleurs tels qu'ECHO, OMS et/ou UNICEF constitue un atout.
- Une expérience dans la réponse à Ebola ou à d'autres épidémies prolongées constitue un avantage.

Compétences techniques

- Alignement stratégique avec les directives du ministère de la Santé.
- Analyse et interprétation des données épidémiologiques.
- RCCE, mobilisation communautaire et changement social et comportemental.
- PCI, WASH et promotion de l'hygiène.
- Surveillance communautaire, protection, sécurité alimentaire et moyens d'existence.
- Aptitude à vulgariser des informations complexes de santé publique.
- Bonne maîtrise de Microsoft Office (Excel et Word).
- Connaissance des standards Sphere souhaitée.

Langues

- Excellente maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais.

FACTEURS DE RÉUSSITE

Le candidat idéal possédera une excellente connaissance des risques de transmission de la maladie à virus Ebola ainsi que des mesures efficaces de prévention. Il/elle sera analytique, proactif(ve), capable d'identifier les lacunes, de proposer des solutions, de conduire des formations et de diffuser les protocoles essentiels en matière de santé et de sécurité.

CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL

Le poste est basé à Bunia, au centre de la 17e flambée d'Ebola en RDC. Les conditions de sécurité sont difficiles et les déplacements sont limités. Le poste nécessite environ 30 % de déplacements par route et par avion vers des zones d'intervention présentant des risques sécuritaires.
Le contexte d'urgence exige une disponibilité incluant les soirées et les week-ends.

Responsabilité en matière de protection

Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
AGENCE
DE
BUNIA

Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilisation envers les participants et les intervenants
Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

Apprentissage continu
À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité
La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.
Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi
Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique
Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC **et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles.** Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.
En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercycorps.org). **Cette adresse email, dédiée exclusivement pour les plaintes, n'est PAS destinée à recevoir des candidatures, les candidatures envoyées à cet email ne seront PAS traitées.**

ONEM AGENCE DE BUNIA

JMB

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : **www.mercycorps.org**, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien **(Country – specific job boards)**, puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié (**Democratic Republic of Congo**) pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT AU BUREAU MERCY CORPS BUNIA.

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 14 septembre 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

MERCY CORPS 2007 Rép. Dém. Congo

ONEM AGENCE BUNIA